



UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Mata Kuliah		Kode Mata Kuliah	Bobot (sks)	Semester	Tanggal Penyusunan
Manajemen Sumber daya Manusia		117UQB120102123	3	III	19 Juli 2021
Otorisasi	Pengembang RPS		Kepala Bagian Keilmuan	Ketua Program Studi	
	Dra.Menanti Sembiring,M.M			Conie Nopinda Br Sitepu,SE.,M.Si	
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	Capaian Pembelajaran Lulusan Program Studi Manajemen				
	Sikap				
	S2	Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika			
	S7	Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara			
	Pengetahuan				
	P1	Menguasai konsep teoritis, metoda, dan perangkat analisis fungsi manajemen (perencanaan, pelaksanaan, pengarahan, pemantauan, evaluasi, dan pengendalian) dan fungsi organisasi (pemasaran, SDM, operasi, dan keuangan) pada berbagai jenis organisasi			
	P4	Menguasai prinsip kepemimpinan dan kewirausahaan dalam berbagai tipe organisasi			
	Ketrampilan Umum				
	KU1	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan/atau teknologi sesuai dengan bidang keahliannya			
	KU2	Mampu menerapkan kinerja mandiri dan bermutu			
	KU6	Mengembangkan dan memelihara jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya			
	KU7	Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja yang berada di bawah tanggungjawabnya dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri			

	KU8	Mampu melakukan proses evaluasi diri terhadap kelompok kerja dan melakukan supervise serta evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerjaan yang berada dibawah tanggungjawabnya
--	------------	---

Ketrampilan Khusus	
KK1	Mampu melaksanakan fungsi manajemen (perencanaan, pengorganisasian, penyusunan staf, pengarahan, pengendalian serta evaluasi) pada level operasional di berbagai tipe organisasi;
KK2	Mampu melaksanakan fungsi organisasi (pemasaran, operasi, sumber daya manusia, keuangan, dan strategi) pada level operasional di berbagai tipe organisasi
KK6	Mampu berkomunikasi efektif lintas fungsi dan level organisasi
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah	
CPMK 1	➤ Memahami Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (S7,P1,KU1)
CPMK 2	➤ Memahami Perencanaan Sumber Daya Manusia (S7,P1,KU1)
CPMK 3	➤ Memahami Rekrutmen dan Seleksi (S7,P1,KU1}
CPMK 4	➤ Memahami Latihan dan Pengembangan Karyawan (S7,P1,KU1}
CPMK 5	➤ Memahami Penilaian Prestasi Kerja.(P1,P4,KU2,KU6,KU7KK6)
CPMK6	➤ Memahami Kompensasi .(P1,P4,KU2,KU6,KU7KK6)
CPMK7	➤ Memahami Pengembangan Karier (S8,KK1,KK2,KK8)
CPMK8	➤ Memahami Motivasi Kerja (P1,P4, KU2,KU6,KU7KK6)
CPMK9	➤ Memahami Disiplin Kerja (S2,KU8,KK1,KK2)
CPMK10	Memahami Pemeliharaan Hubungan Kerja (S2,KU8,KK1,KK2)
CPMK11	➤ Memahami Pemutusan Hubungan Kerja (S2,KU8,KK1,KK2)
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah	
Sub CPMK 1	➤ Mampu menjelaskan Perananan MSDM , dan SDM dalam organisasi
Sub CPMK 2	➤ Mampu menganalisis konsep perencanaan SDM dalam oprganisasi
Sub CPMK 3	➤ Mampu menjelaskan rekrutmen dan seleksi tenaga kerja
Sub CPMK 4	➤ Mampu menjelaskan jenis-jenis pelatihan dan pengembangan SDM
Sub CPMK 5	➤ Mampu menjelaskan konsep dan manfaat penilaian prestasi kerja
Sub CPMK 6	➤ Mampu menganalisis berbagai konsep pemberian kompensasi kepada karyawan
Sub CPMK 7	➤ Mampu menganalisis program pengembangan karier karyawan dalam organisasi
Sub CPMK 8	➤ Mampu mempresentasikan cara memotivasi karyawan.
Sub CPMK 9	➤ Mampu menganalisis metode pendisiplinan dalam organisasi

	Sub CPMK 10	➤ Mampu menganalisis Program Pemeliharaan Sumber Daya Manusia dalam organisasi
	Sub CPMK 11	➤ Mampu menganalisis konsep dan kasus Pemutusan Hubungan Kerja
Deskripsi Singkat Mata Kuliah	Mata kuliah ini bertujuan membahas tentang pengelolaan sumber daya manusia secara efektif didalam organisasi. Pembahasan mencakup pentingnya MSDM dalam organisasi, perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan seleksi, latihan dan pengembangan, penilaian prestasi kerja, kompensasi, motivasi, disiplin kerja, pemeliharaan SDM dan pemutusan hubungan kerja	

Bahan Kajian/ Materi Pembelajaran	1. Pentingnya Peranan MSDM dalam organisasi 2. Perencanaan Sumber Daya Manusia 3. Rekrutmen dan seleksi 4. Latihan dan Pengembangan Karyawan 5. Penilaian Prestasi kerja 6. Kompensasi 7. Pengembangan Karier 8. Motivasi Kerja 9. Disiplin Kerja 10. Pemeliharaan Sumber Daya Manusia 11. Pemutusan Hubungan Kerja
Pustaka	1. Sutrisno, Edy, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada, Jakarta. 2. Badriyah Mila, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia,, Pustaka Setia, Bandung 3. Sembiring, Menanti. Diktat Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Quality, Medan. 4. Siagian, Sondang P. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara Jakarta. 5. Edison, Emron, Yohny Anwar dan Imas Komariah, 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia, Alfa Beta, 6. Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga, Jakarta.
Dosen Pengampu	Dra. Menanti Sembiring,M.M
Matakuliah Prasyarat	Manajemen Pemasaran

A. Sebaran dan Upaya Mencapai Capaian Pembelajaran

Mg Ke-	Sub-CPMK (Kemampuan akhir tiap tahapan belajar)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Tatap Muka (Luring)	Daring (Online)		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Menjelaskan tentang isi kontrak kuliah dan pelaksanaannya	➤ Pemahaman terhadap materi perkuliahan ➤ Pemahaman terhadap sistem perkuliahan ➤ Pemahaman terhadap sistem penilaian	Kriteria: • Pedoman Penskoran Bentuk non test: • Sikap, Penampilan, Kehadiran.	• Kuliah • Contextual Learning		Kontrak Kuliah	5%
2	Mampu menjelaskan pentingnya peranan MSDM dalam sebuah organisasi	➤ Pemahaman terhadap pengertian SDM dan MSDM ➤ Pemahaman tentang fungsi MSDM ➤ Pemahaman terhadap pentingnya MSDM dalam organisasi ➤ Tantangan bagi MSDM	Kriteria : Small group discussion Bentuk Tes : Tugas	• Kuliah Learning, Diskusi dalam Kelompok; [TM:3x(3x50 Tugas : Mengerjakan soal-soal yang diberikan berkaitan dengan materi Peranan MSDM	• e Learning : Share-UQB http://share.uqb.ac.id • ScienceDirect https://www.sciencedirect.com/	Kajian Pustaka menjelaskan pengetahuan umum mengenai Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia . [1] hal. 1-19 [3] hal. 1-11 [4] hal. 1-31	5%

3	Mampu menganalisis konsep perencanaan sumber daya manusia dalam berbagai organisasi	➤ Pemahaman tentang perencanaan SDM ➤ Pemahaman Faktor-faktor yang mempengaruhi perencanaan SDM ➤ Pemahaman proses perencanaan SDM ➤ Pemahaman manfaat perencanaan SDM ➤ Memahami peramalan kebutuhan tenaga kerja	Kriteria : Small group discussion Bentuk Tes : Tugas	• Kuliah • Discovery Learning, Diskusi dalam Kelompok; [TM:3x(3x50'')] • Tugas-2: Menyelesaikan Tugas yang diberikan	• e Learning : Share-UQB http://share.uqb.ac.id • ScienceDirect https://www.sciencedirect.com/	Kajian Pustaka menjelaskan pengetahuan umum mengenai Petencanaan Sumber Daya Manusia [1] hal. 33-41 (2) hal.61-72 [3] hal. 14-18 (6). 111-131	5%
4	Mampu menjelaskan system rekrutmen dan seleksi karyawan organisasi	➤ Pemahaman pengertian rekrutmen ➤ Memahami informasi Analisa jabatan, ➤ Memahami sumber tenaga kerja ➤ Memahami factor yang mempengaruhi penarikan	Kriteria : Small group discussion Bentuk Tes : Tugas	• Kuliah • Discovery Learning, Diskusi dalam Kelompok; [TM:3x(3x50'')] • Tugas-3: Menyelesaikan kasus yang diberikan	• e Learning : Share-UQB http://share.uqb.ac.id • ScienceDirect https://www.sciencedirect.com/	Kajian Pustaka Kajian Pustaka menjelaskan pengetahuan umum mengenai. Rekrutmen dan seleksi 1) Hal.45-59 (2) hal. 87-117 [3] hal. 22-26 [6] hal. 139-161	5%

		tenaga kerja ➤ Memahami proses seleksi tenaga kerja					
5	Mampu menjelaskan jenis-jenis pelatihan dan pengembangan SDM	➤ Pemahaman terhadap materi pelatihan dan pengembangan SDM ➤ Mampu memahami konsep program pelatihan dan pengembangan karyawan	Kriteria: Small group discussion Bentuk Tes : Tugas	• Kuliah • Discovery Learning, Diskusi dalam Kelompok; [TM:3x(3x50'')] • Tugas-4: Menyelesaikan soal-soal yang diberikan	• e Learning : Share-UQB http://share.uqb.ac.id • ScienceDirect https://www.sciencedirect.com/	menjelaskan pengetahuan umum mengenai. Latihan dan pengembangan karyawan (1) Hal. 61-70 [2] hal. 125-132 [3] hal. 29-33 (6) hal. 197-218	5%
6	Mampu menjelaskan konsep dan manfaat penilaian prestasi kerja	➤ Pemahaman terhadap materi penilaian prestasi kerja karyawan ➤ Pemahaman terhadap metode penilaian prestasi kerja ➤ Memahami berbagai konsep	Kriteria : Small group discussion Bentuk Tes : Tugas	• Kuliah • Discovery Learning, Diskusi dalam Kelompok; [TM:3x(3x50'')] • Tugas-5 Menyelesaikan soal-soal yang diberikan	• e Learning : Share-UQB http://share.uqb.ac.id • ScienceDirect https://www.sciencedirect.com/	Kajian Pustaka menjelaskan pengetahuan umum mengenai. Penilaian prestasi kerja (1) Hal. 149-155 [2] hal. 135-150 [3] hal. 35-40 (6) hal. 229-248	5%

		penilaian prestasi kerja pada organisasi					
--	--	--	--	--	--	--	--

9-10	Mampu menganalisis program pengembangan karier karyawan dalam organisasi;	➤ Pemahaman tentang materi pengembangan karier karyawan ➤ Pemahaman tentang tujuan jenjang karier ➤ Pemahaman factor-faktor penentu karier karyawan ➤ Pemahaman jenis pengembangan karier karyawan	Kriteria : Small group discussion Bentuk Tes : Tugas	• Kuliah • Discovery Learning, Diskusi dalam Kelompok; [TM:3x(3x50'')] Tugas-7 : Mencari contoh pelaksanaan pengembangan karier karyawan yang dilakukan oleh perusahaan	• e Learning : Share-UQB http://share.uqb.ac.id • ScienceDirect https://www.sciencedirect.com/	Kajian Pustaka menjelaskan pengetahuan umum mengenai Pengembangan Karier [1] hal. 157-169 (2) hal. 193-215 [3] hal. 49-52 [4] hal. 204-220	10%
11-12	Mampu mempresentasikan cara memotivasi karyawan	➤ Pemahaman tentang teori motivasi ➤ Pemahaman jenis/alat motivasi ➤ Pemahaman tentang cara motivasi ➤ Pemahaman terhadap ciri-ciri motivasi ➤ Mampu membuat contoh/mempresentasikan cara memotivasi	Kriteria : Small group discussion Bentuk Tes : Tugas	• Kuliah • Discovery, Diskusi dalam Kelompok; [TM:3x(3x50'')] Tugas-8: Membuat contoh cara memotivasi karyawan	• e Learning : Share-UQB http://share.uqb.ac.id • ScienceDirect https://www.sciencedirect.com/	Kajian Pustaka menjelaskan pengetahuan umum mengenai motivasi kerja [1] hal. 149-144 [3] hal. 56-62 (5) hal.167-180 (6) hal 312-316	10%

13	Mampu menganalisis metode pendisiplinan dalam organisasi	➤ Pemahaman terhadap pendisiplinan karyawan ➤ Pemahaman terhadap jenis pendisiplinan karyawan ➤ Pemahaman terhadap metode pendisiplinan ➤ Pemahaman terhadap factor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan ➤ Pemahaman terhadap indicator disiplin kerja	Kriteria : Small group discussion Bentuk Tes : Tugas	• Kuliah • Discovery Learning, Diskusi dalam Kelompok; [TM:3x(3x50'')] Tugas-9: Menyelesaikan kasus pendisiplinan karyawan	• e Learning : Share-UQB http://share.uqb.ac.id • ScienceDirect https://www.sciencedirect.com/	Kajian Pustaka menjelaskan pengetahuan umum mengenai Disiplin kerja [1] hal. 85-95 [3] hal. 63-66	5%
14	Mampu menganalisis Program Pemeliharaan Sumber Daya Manusia dalam organisasi	➤ Pemahaman terhadap tujuan pemeliharaan SDM ➤ Pemahaman tujuan pemeliharaan SDM ➤ Jenis program pemeliharaan SDM ➤ Program Kesehatan dan	Kriteria : Small group discussion Bentuk Tes : Tugas	• Kuliah • Discovery Learning, Diskusi dalam Kelompok; [TM:3x(3x50'')] Tugas-10: Mencari dan menganalisis contoh-contoh bentuk pemeliharaan SDM yang dilaksanakan oleh suatu perusahaan	• e Learning : Share-UQB http://share.uqb.ac.id • ScienceDirect https://www.sciencedirect.com/	Kajian Pustaka menjelaskan pengetahuan umum mengenai Pemeliharaan Sumber Daya manusia [3] hal. 68-72 (6) hal. 358-367	5%

		Keselamat Kerja					
15	Mampu menganalisis konsep dan kasus Pemutusan Hubungan Kerja	➤ Pemahaman Pemutusan hubungan kerja ➤ Pemahaman dasar dan prosedur pemutusan hubungan kerja ➤ Konsekuensi PHK ➤ Pensiun.	Kriteria : Small group discussion Studi Kasus Bentuk Tes : Tugas	• Kuliah • Discovery Learning, Diskusi dalam Kelompok; [TM:3x(3x50”)] Tugas-: Menganalisis kasus PHK yang dilakukan oleh suatu perusahaan.	• e Learning : Share-UQB http://share.uqb.ac.id • ScienceDirect • https://www.sciencedirect.com/	Kajian Pustaka menjelaskan pengetahuan umum mengenai pemutusan hubungan kerja [2] hal. 263-284 [3] hal. 79-83	5%

			• Ringkasan materi, soal dan langkah-langkah penyelesaiannya.				
16	Ujian Akhir Semester (UAS) 30 %						